

COMUNE DI PRALBOINO
(Provincia di Brescia)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE 2019**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 – nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa contratto economico 28.11.2019 Contratto 27.12.2018 per triennio 2018/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Petrina Antonio – Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL- Firmatarie della preintesa: Colla Marco CISL (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: Colla Marco CISL (indicare le sigle firmatarie) Rappresentante CISL Merlini Ivo	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e successive modifiche c) altro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI IN DATA
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con delibera della Giunta comunale n. 42 del 21.5.2019
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data del 09.2.2017 delibera n. 4
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====	

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Definizione delle risorse disponibili e criteri di ripartizione

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali;

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'Indennità di comparto;

Utilizzo delle risorse Stabili e Variabili destinate a produttività collettiva e al miglioramento dei servizi –
PIANO PERFORMANCE

Risorse Destinate Alla Produttività Collettiva E Al Miglioramento Dei Servizi "Performance Individuale"

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA' DI RISCHIO: NON PREVISTA PER L'ANNO 2019

INDENNITA' DI REPERIBILITA':

- indennità spettante al personale di anagrafe/stato civile per 5 giorni/annui
- riferimento norma del CCNL: art. 23, comma 1, CCNL 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione € 51,65 al personale anagrafe/stato civile per 5 gg. annui;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la disponibilità di pronto intervento in casi di urgenza

INDENNITA' DI TURNO:

- indennità spettante al personale di vigilanza, in convenzione con il Comune di Leno, per 12 mesi, importo previsto sulla base delle ore effettivamente prestate;
- riferimento norma del CCNL: art. 22e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL 14.9.2001 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione per personale vigilanza dal mese di gennaio 2019 al 31 dicembre 2019;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la disponibilità di pronto intervento in casi di urgenza;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':

- indennità spettante al personale anagrafe/stato civile importo massimo € 300,00;
- riferimento norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione previsto per il settore;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la responsabilità dell'ufficio;

INDENNITA' Indennità di servizio esterno dipendenti vigilanza art. 56 Quinquies CCNL 2018 a partire dal 2019:

viene quantificata in € 250,00/anno

COMPENSI:

- i compensi verranno erogati sulla base della valutazione ottenuta sulle schede individuali con riferimento al Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta comunale n. 42 del 21.5.2019;
- criteri di attribuzione: come da piano performance e contratto decentrato integrativo
- obiettivo che si vuole raggiungere: differenziare e premiare il maggior impegno individuale

ELENCO OBIETTIVI DIPENDENTI

NUOVI/CONTINUAZIONE PROGETTI come da atto di indirizzo della Giunta delibera n. 3 del 9.2.2017 n. 7 dipendenti oltre 1 posizione P.O.

OBIETTIVI che coinvolgono trasversalmente tutti gli uffici:

- 1) attivazione dello sportello polifunzionale
- 2) attivazione del nuovo sito internet

OBIETTIVI che coinvolgono l'area finanziaria/tributi: risorse assegnate alla dipendente Vecchiolini

- 1) revisione del programma IMU/TARSU
- 2) recupero evasione tributi comunali

OBIETTIVI riguardanti l'area tecnica, risorse assegnate ai dipendenti Gelmini e Lombardi

- 1) collaborazione nella stesura della nuova cartografia on line
- 2) fase di chiusura revisione PGT

OBIETTIVI riguardanti la polizia locale, risorse assegnate al dipendente Colla Marco

- 1) Operatività nell'ambito della convenzione di polizia locale di Leno.

POTENZIAMENTO PROGETTI:

conservazione digitale protocollo dipendente De Luca Chiara risorse individuali
operazioni straordinarie n. 2 consultazioni elettorali dipendente Mazzotti Livia e Galuppini Alberto

POTENZIAMENTO PROGETTI che interessano la generalità dei dipendenti risorse variabili

- proseguimento progetto conservazione digitale protocollo, nuovo servizio di scannerizzazione documenti protocollati, collaborazione con l'Istituto comprensivo per iscrizioni obbligatorie/assolvimento obbligo scolastico, - dipendente ufficio protocollo/servizi sociali;
- progetto relativo alle nuove disposizioni Sintel, Mepa, Consip e centrali di committenza, coordinamento Lsu, pulizia straordinaria mercato nei giorni festivi - dipendenti ufficio tecnico;
- progetto collaborazione vigilanza con Comuni convenzionati - dipendente vigilanza;
- Progetto relativo al servizio di anagrafe per separazione/divorzi - progetto alternanza scuola-lavoro - dipendente ufficio anagrafe;
- Progetto recupero evasione tassa rifiuti e altri tributi comunali - dipendente ufficio tributi

- Servizio SUAP sportello unico per le attività produttive in forma associata che coinvolge in particolare l'ufficio commercio e l'ufficio tecnico;
- Sportello politiche sociali: bonus gas, bonus energia, assegni di maternità, dote scuola, consulenze in materia di ISE/isee;
- Aggiornamento banca dati relativa ai contratti cimiteriali per l'eventuale rinnovo;
- Mantenimento e potenziamento di tutti gli altri servizi all'utenza con un risparmio sulle spese del personale.

Il quadro delle risorse tiene conto dei seguenti elementi:

- inserimento di un dipendente cat. D che nel 2014 ha perso l'indennità di posizione dal mese di maggio
- assunzione di un dipendente part time 12 or a partire dal mese di dicembre 2015 e trasformazione dell'orario di lavoro da 12 a 24 ore a partire dal mese di ottobre 2016 e da 24 a 30 ore dal mese di ottobre 2017;
- progressioni orizzontali di due dipendenti da cat C4 a cat. C5 a decorrere dal 1.4.2015;
- pensionamento di dipendente cat. B5 dal mese di settembre 2018 con conseguente rilascio di risorse sulla progressione B1/B5;
- nuova assunzione dipendente B3 dal 26 agosto 2019
- NUOVE PROGRESSIONI PREVISTE PER UN IMPORTO MASSIMO DI € 2.983,73;
- INCENTIVI PROGETTAZIONE AL RUP DA LIQUIDARE AI SENSI DELLA LEGGE 109/1994 E ART. 92 DECRETO LEGISLATIVO 163/2006 – ATTO DI INDIRIZZO DELLA GIUNTA COMUNALE N. 89 DEL 30.11.2019

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali personale in servizio	16.830,19
DISPONIBILITA NUOVE PROGRESSIONI	2.983,73
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio , reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.000,00 51,65
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità anagrafe e stato civile	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Indennità di servizio esterno dipendenti vigilanza art. 56 Quinques CCNL 2018 a partire dal 2019	250,00
Risparmi anni precedenti risorse residue	510,12
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto indennità di comparto risparmio personale cessato	3.828,96
Compensi produttività collettiva per personale ex posizione quota 2010 da maggio 1.243,42:12x5	
Performance organizzativa	2.207,24
Performance individuale	4.433,59
Totale	33.395,48
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	12.911,47 3.227,87
Fondo Straordinario dipendenti	1.349,60
Compensi RUP per progettazione omnicomprensivo	8.233,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999 con le modifiche apportate dai contratti successivi

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 21.5.2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni come da accordo integrativo stipulato dalle parte una per categoria B, una per categoria C, una per categoria D.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In fase di costituzione il fondo è stato adeguato nella parte stabile all'aumento delle voci stipendiali per trasformazione di rapporto di lavoro part time da 24 a 30 di dipendente cat. B3. Le parti concordano di diminuire la parte variabile del fondo, soluzione che mantiene inalterata la somma totale nel rispetto del contenimento della spesa del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.642,88
Risorse variabili	9.242,48
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 risparmi di spesa (straordinario e produttività)	510,12
Totale risorse	33.395,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 23.642,88 in relazione agli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 21.5. 2018 di € 714,70 sulle progressioni e di € 665,60 sul fondo art. 65 comma 2 lettera a).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl compresi nel fondo consolidato

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	691,89
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	857,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	902,77
CCNL 21.5.2018 ar. 65 comma 2 lettera a)	665,60
CCNL 21.5.2018 aumento contrattuale Progressioni orizzontali	714,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.843,04
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile	1.164,63

delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.055,96
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	51,17
CCNL 1999 art. 15, comma 1, lett. g) - LED anno 1998	443,00
Art. 15, comma 1, lett. j) risorse aggiuntive	489,70

RIDUZIONE PER PENSIONAMENTO DIPENDENTE DA SETTEMBRE 2012

- 915,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.175,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.538,26
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	510,12
Decurtazione per riduzione personale	-471,06
Altro	9.752,60

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni già presenti nelle tabelle sopra scritte:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) pensionamento dipendente	915,46
Totale riduzioni di parte stabile	915,46
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	471,06
Totale riduzioni di parte variabile	471,06
Totale generale riduzioni	1.386,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) risorse fisse	23.642,88
B) Risorse variabili	9.752,60
C) Fondo sottoposto a certificazione	33.395,48

D) INCENTIVO RUP PER PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI (OMNICOMPRESIVO)	8.233,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.352,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	16.139,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	16.139,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL .

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.000,00
Indennità di rischio	
Indennità di reperibilità	51,65
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Indennità di servizio esterno dipendenti vigilanza art. 56 Quinques CCNL 2018 a partire dal 2019	250,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 23.642,88 destinate a compensi aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2019 sono previste n. 3 progressioni orizzontali.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 101801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 rispetto al fondo 2016 è rispettato come da allegati

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato all'intervento 101801 del bilancio 2019. Le somme per oneri riflessi sono impegnate all'intervento 101801 del bilancio 2016 e autorizzatorio 2019.

Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 101807 del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LE SOMME RELATIVE AGLI INCENTIVI TECNICI AL RUP SONO IMPEGNATE A RESIDUO SUI CAPITOLI DI SPESA DELL'OPERA PUBBLICA A CUI SI RIFERISCONO.

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO
Rag. Aimo Domenica



CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la tabella di costituzione del fondo 2019
- la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risulta costituito con determina n. del

e imputato ai diversi capitoli di bilancio.

La Responsabile dell'ufficio finanziario
Rag. Mirko Domenica

Il Rappresentante sindacale ente
Colla Marco

