



# COMUNE DI PRALBOINO

## Provincia di Brescia

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| <b>DETERMINAZIONE N.</b>     | <b>26</b>         |
| <b>Data di registrazione</b> | <b>21-02-2023</b> |

COPIA

**Oggetto :**

**APPROVAZIONE CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTI il Decreto del Sindaco di Paratico n. 11 del 01/12/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata titolare della Segreteria convenzionata tra i comuni di Paratico (BS), Adrara San Martino (BG), San Paolo (BS) e Pralboino (BS), la deliberazione consiliare n. 27 del 28.10.2021 di rinnovo della convenzione di Segreteria fino al 31.12.2024 ed il Decreto n. 165 del Prefetto di Milano del 30.11.2021 di conferma della titolarità della Segreteria convenzionata;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 31/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

#### RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 83 in data 30.11.2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa individuando nel Segretario comunale il Presidente della stessa;
- la determinazione del Responsabile dell'area finanziaria n. 155 del 30.09.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 81 in data 07.12.2022 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (pre intesa) per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto in data 14.12.2022 dai componenti della delegazione trattante di parte datoriale e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

#### VISTI:

- l'art. 16, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- l'accordo integrativo contratto decentrato per l'anno 2022 in ordine alle somme destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 e ai criteri in esso stabiliti;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

DATO ATTO che le progressioni sono attribuite sulla base delle valutazioni, contenute nel limite di spesa previsto nel contratto decentrato e per una percentuale inferiore al 50 % del personale dipendente avente un'anzianità di servizio superiore a due anni nella categoria economica di provenienza;

RITENUTO necessario specificare i criteri per l'attuazione della progressione economica in relazione alle disposizioni contenute nel contratto decentrato per l'anno 2022;

CONSIDERATA, pertanto la necessità di provvedere in merito;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 19 del 26.3.2019;

RICHIAMATI:

- il CCNL Comparto Funzioni locali 2016-2018;
- il D.LGS n.150/2009;
- il D.LGS n.267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento è esente da attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;

VISTO il parere in merito alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio amministrativo ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267 in relazione alle proprie competenze;

## **D E T E R M I N A**

1. di definire i seguenti requisiti per le progressioni orizzontali anno 2022:
  - Permanenza nella posizione economica da almeno due anni;
  - Assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente;
2. di determinare i seguenti requisiti per le progressioni orizzontali anno 2022:
  - 75 % del punteggio complessivo assegnato alla somma delle valutazioni del triennio 2019-2020-2021 (punteggio massimo attribuibile 300 punti);
  - 25 % del punteggio complessivo esperienza maturata nella posizione economica in essere pari a 10 punti per ogni anno o frazione di anno (punteggio massimo 100 punti);
  - Attribuzione di una progressione partendo dalla categoria B.
3. di dare atto che la decorrenza della progressione economica è determinata nel 01.01.2022 e che le eventuali economie finanzieranno la performance individuale anno 2022;

4. di dare atto che la somma di Euro 1.502,47 destinata alle PEO anno 2022 risulta già stanziata nel bilancio di previsione 2022;
5. di pubblicare la presente all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dando atto che la presente ha immediatamente efficacia dal momento della sua pubblicazione.
6. di trasmettere copia della presente al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.

**21-02-2023**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Dott.ssa Caty Lazzaroni

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Settore Segreteria, esaminata la presente determinazione, esprime parere **TECNICO FAVOREVOLE** per quanto di competenza all'adozione dell'atto di cui sopra ai sensi dell'art. 147 bis del T.U. Decreto Legislativo 267/2000.

Pralboino, 21-02-2023

**IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE SEGRETERIA  
F.to Dott.ssa Caty Lazzaroni**

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

La sottoscritta, in qualità di Responsabile del Settore CONTABILE, esaminata la presente determinazione, esprime parere **CONTABILE FAVOREVOLE** per quanto di competenza all'adozione dell'atto di cui sopra ai sensi dell'art. 147 bis del T.U. Decreto Legislativo 267/2000.

Pralboino, 21-02-2023

**IL RESPONSABILE  
SETTORE FINANZIARIO  
F.to Aimo Rag. Domenica**

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, dell'art. 153, comma 5°, e dell'art. 147 bis del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche. Si esprime parere favorevole sulla valutazione di incidenza del provvedimento in merito all'equilibrio finanziario della gestione e si attesta di avere verificato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa. Si attesta, inoltre l'avvenuta registrazione dell'impegno di spesa.

Pralboino, 21-02-2023

**IL RESPONSABILE  
SETTORE FINANZIARIO  
F.to Aimo Rag. Domenica**

La presente determinazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi dal 22-02-2023 al 09-03-2023

**SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Lazzaroni Dott.ssa Caty**

,'  
Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.  
Pralboino li ,

SECRETARIO COMUNALE  
Lazzaroni Dott.ssa Caty