



**COMUNE DI PRALBOINO**

Provincia di Brescia

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**COPIA**

**N. 41 del 29-05-2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE  
PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 10:00 previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE, Dott.ssa Caty Lazzaroni che redige il verbale.

Sono presenti i Signori:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>Sindaco</b>	<b>SPOTI</b>	<b>DOTT. FRANCO</b>	<b>Presente</b>	
<b>Vice Sindaco</b>	<b>GUARNERI</b>	<b>CLAUDIA</b>	<b>Presente</b>	
<b>Assessore</b>	<b>BROCCHETTI</b>	<b>ALESSANDRO</b>	<b>Presente</b>	

Constatata la presenza del numero legale e la regolarità tecnica della seduta, il Sindaco ne assume la Presidenza ed introduce la proposta in oggetto.

Il Sindaco e il Segretario Comunale, dott.ssa Caty Lazzaroni, fisicamente presenti nell'aula, prendono atto che la riunione si svolge a distanza in videoconferenza con gli assessori Alessandro Brocchetti e Claudia Guarneri, in conformità alle linee di indirizzo di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 30/04/2022.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

PRESO ATTO, in particolare, di quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

*“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”*

RICHIAMATO inoltre l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa...”*;

VISTO l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 in relazione alle differenze e agli elementi comuni tra procedura a regime e procedura transitoria per le progressioni verticali e dato atto al riguardo, che seppure tale orientamento sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, trattandosi della stessa materia applicativa, sia in via analogica interamente applicabile anche per il comparto delle Funzioni locali;

PRESO ATTO CHE i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

RITENUTO, pertanto, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente di dover adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative;

TENUTO CONTO CHE le progressioni verticali attivate ai sensi dell'art. 15 rappresentano una buona opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'organizzazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre

2022;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica dell'atto ex art.49 D.Lgs. n. 267/2000, atteso che non vi sono responsabili individuati con competenze inerente il servizio oggetto della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio Contabile in ordine alla regolarità contabile dell'atto ex art.49 D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente ripetuta e trascritta;
- 2) di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra Aree in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e 15 CCNL 16 novembre 2022);
- 3) di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata presso l'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione Disposizioni generali – atti generali, ai sensi del D.lgs. n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii;
- 4) di dare comunicazione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.


**OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE :**

**regolamento progressioni verticali**

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA Regolarità tecnica  
(Art.49, comma L. T.U. approvato con D.L. 267/2000)**

---

 **VISTO** si esprime parere Favorevole  
motivazioni allegate


Pralboino, 29-05-2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Dott.ssa Caty Lazzaroni

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA Regolarita' contabile  
(Art.49, comma 1, T.U. approvato con D.L. 267/2000)**

---

 **VISTO** si esprime parere Favorevole  
motivazioni allegate

Pralboino, 29-05-2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Rag. Domenica Aimò

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco**  
f.to **DOTT. FRANCO SPOTI**

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to **Dott.ssa Caty Lazzaroni**

Comunicazione Capigruppo del 09-06-2024

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web del Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Pralboino, 09-06-2024

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to **Dott.ssa Caty Lazzaroni**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web del Comune per 15 giorni consecutivi dal 09-06-2024 al 24-06-2024 ed è divenuta esecutiva il giorno 04-07-2024, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione ai sensi dell'Art. 134 c. 4 del D.L.vo 267/00

Pralboino, \_\_\_\_\_

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to **Dott.ssa Caty Lazzaroni**

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Pralboino, \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**Dott.ssa Caty Lazzaroni**