

# REVISIONE SOTTOSEZIONE 2.1 – PIANO DELLA FORMAZIONE (TARGET 40 ORE)

## 1. INDIRIZZI STRATEGICI: L'OBIETTIVO "40 ORE"

Il Comune di Pralboino, recependo le indicazioni della **Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023** e le successive linee di indirizzo governative, fissa l'obiettivo di formazione per il triennio 2025-2027 a **40 ore annue pro capite**.

Tale scelta è motivata dalla necessità di:

- Garantire l'aggiornamento costante in un contesto normativo fluido (es. Nuovo Codice Contratti (D. Lgs. 36/2023));
- Completare i percorsi di alfabetizzazione digitale previsti dal PNRR;
- Valorizzare il personale in servizio, compensando la ridotta dotazione organica con un'elevata specializzazione multidisciplinare.

## 2. PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ (UPEL, SYLLABUS, ANCI)

Per raggiungere il target delle **40 ore**, l'Ente struttura l'offerta formativa su base mista (blended), massimizzando l'uso delle piattaforme in abbonamento:

- **Piattaforma UPEL (Focus Tecnico-Operativo):** Rappresenta il canale prioritario per la formazione "on-the-job". Grazie all'ampio catalogo di webinar settimanali su Bilancio, Tributi, Personale e Urbanistica, si prevede la copertura di almeno **20 ore annue** per dipendente.
- **Piattaforma Syllabus (Focus Trasversale):** Utilizzata per i percorsi obbligatori su transizione digitale (DigComp), sicurezza informatica e transizione ecologica. Target: **10 ore annue**.

- **ANCI Lombardia e Formazione Specialistica:** Seminari in presenza o webinar su novità normative urgenti. Target: **10 ore annue**.

### **3. MODALITÀ DI FRUIZIONE E ACCREDITAMENTO**

- **Flessibilità:** La formazione potrà essere fruita anche in modalità asincrona (registrazioni UPEL/Syllabus) per non pregiudicare la continuità dei servizi al pubblico.
- **Monitoraggio:** Entro il 31 dicembre di ogni anno, il dipendente presenta al Segretario Comunale e/o Vice Segretario il riepilogo dei certificati ottenuti. Il mancato raggiungimento del target delle 40 ore dovrà essere motivato in sede di valutazione della performance individuale.

### **4. BUDGET E RISORSE**

L'incremento delle ore di formazione non comporta un aumento proporzionale dei costi, grazie alla sottoscrizione dell'abbonamento "flat" con **UPEL**, che permette l'accesso illimitato ai corsi per tutti gli 8 dipendenti a una quota fissa agevolata, garantendo la sostenibilità finanziaria del Piano.