

3.3 SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Prima variazione

Si confermano le premesse ed i vincoli alla programmazione del fabbisogno di personale approvate nella sottosezione 3.3 del Piao approvato dalla Giunta comunale n. 5 del 16.01.2024, dichiarata immediatamente eseguibile.

Fabbisogno di personale dipendente

Si precisa che quanto segue rappresenta una prima modifica al fabbisogno di personale per l'anno 2024, successiva alla stesura del DUP e del bilancio di previsione 2024-2026. In particolare il vigente CCNL 2019-2021 all'art. 15 consente la facoltà di disporre progressioni verticali, fatta salva una riserva di almeno il 50 % delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno delle assunzioni disposte nell'anno e previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale. In considerazione che sia per pensionamenti che per aumento di personale sono state previste tre assunzioni che si attuano nel presente anno è possibile procedere a due progressioni verticali di personale con profilo rientranti nell'area degli Esecutori all'Area degli Istruttori esperti ma che per prestazioni richieste dalle attività svolte sono riconducibile a profili professionali propri dell'Area degli istruttori. Inoltre al fine di dare adeguate risorse umane all'area tecnica il posto che si prevede è a tempo pieno. Tali procedure consentono di valorizzare i profili professionali già presenti in questo Ente. Si propone pertanto alla Giunta comunale la seguente integrazione del piano delle assunzioni formulato nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente e riportati nella delibera di approvazione del PIAO in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto delle disponibilità di bilancio e degli obblighi di legge.

FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026

Profilo professionale	Categoria giuridica	Cat. Economica	2024	2025	2026	Modalità di reclutamento	Tempistica di copertura	Maggiore spesa stimata
Istruttore tecnico geometra a tempo indeterminato e pieno Area tecnica	Area degli istruttori	Ex C1	1	0	0	Progressione verticale e successiva trasformazione in tempo pieno	da giugno 2024	3.925,92
Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno Area amministrativa e finanziaria	Area degli istruttori	Ex C1	1	0	0	Progressione verticale	da giugno 2024	1.437,39

Le due progressioni verticali e la trasformazione del contratto dell'Istruttore tecnico in tempo pieno comportano complessivamente una maggior spesa, stimata per 7 mesi nell'anno 2024 di € 5.363,31, annua pari ad € 9.960,45, ben compresa nei limiti vigenti della normativa sulla capacità assunzionale prevista per il Comune di Pralboino.

Capacità assunzionale, risorse finanziarie e decorrenze

La verifica del vincolo dettato dall'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, è stata fatta nel DUP 2024-26 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 31-2023, di cui sopra e pertanto, ai sensi dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, può procedere ad assunzioni anche incrementando la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva che, rapportata alle entrate correnti, non risulti superiore al valore soglia indicato nel medesimo Decreto (pari, per il Comune di Pralboino al 27,60 %).

Si ritiene utile ricordare che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la presente proposta di piano del fabbisogno di personale è stata formulata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria annuale e pluriennale, ovvero nello specifico il Bilancio di previsione 2024 – 2026 e proposta di variazione al bilancio predisposta dal Servizio finanziario. Verrà adeguato di conseguenza il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026, approvato con deliberazione Giunta comunale in data 19/12/2023, n. 86.

Pertanto, nel prospetto che segue le previsioni di spesa di personale sono modificate a quelle appostate nel Bilancio di previsione 2024 – 2026, in rapporto alle previsioni di entrata, determinate in base alla medesima metodologia già utilizzata per il calcolo dell'indice sopra mostrato, determinano un valore rispettoso delle prescrizioni contenute nel citato art. 4, D.M. 17 marzo 2020.

Normative e vincoli

I vincoli normativi entro cui devono muoversi gli enti locali per poter procedere ad assunzioni di personale sono stati illustrati nel paragrafo precedente.

Ciò premesso si dichiara inoltre che:

- a) la media della spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere rispettivamente pari ad Euro 329.379,24;
- b) l'Ente rispetterà nel 2024 l'obbligo sancito dall'art.1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2024 (pari a Euro 298.276,73), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a Euro 329.379,24);
- c) mediante la presente proposta di deliberazione della Giunta comunale, l'Ente conferma la dotazione organica vigente nel rispetto del vincolo di cui all'art. 6, comma 6, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- d) l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 9, comma 3bis, D.L. 29 novembre 2008, n. 185;
- e) l'Ente rispetta i vincoli di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 come da ultimo modificato dall'art.

16, comma 1 quater del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, in tema di assunzioni di personale con forme c.d. flessibili;

Da quanto precede consegue che il Comune di Pralboino rispetta tutti i requisiti per poter procedere alle assunzioni di personale.

Tutto quanto sopra ritenuto e premesso, è stato chiesto al Revisore dei conti di esprimere il parere attestante il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 nonché di asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

Pralboino, 29 aprile 2024