

**COMUNE DI PRALBOINO  
PROVINCIA DI BRESCIA**

**RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2018**

( approvata dalla G C le n del )

## **PREMESSA**

Considerato che la legge ( D leg vo n.150/2009 e smi) richiede un apposito sistema di misurazione del lavoro o cd performance e che il Comune di PRALBOINO si è dotato di un sistema di misurazione con delibera G C N. 67 del 03.12.2013, regolamento che verrà aggiornato al CCNL 2018.

Che il consuntivo 2018 è stato approvato con risultato positivo con avanzo economico di euro 413.382,72 approvato con delibera c.c. n. 20 del 23.4.2019;

Che sono stati approvati i progetti degli obiettivi di performance individuale con delibera G C n 37 del 29.03.2018 ;

Che è stato approvato il contratto decentrato CCNL 2018 con delibera G C n 96 del 21.12.2018 nel quale contratto sono state inserite le risorse di parte stabili e variabili cioè disponibili per la contrattazione integrativa ed i relativi criteri per la performance organizzativa ed individuale.

Si descrivono di seguito gli obietti ed i risultati raggiunti nell'esercizio 2018.

## **OBIETTIVI 2018 APPROVATI**

---

Si riportano gli obiettivi approvati con delibera che ha approvato il decentrato CCNL 2018. e precisamente :

NUOVI/CONTINUAZIONE PROGETTI come da atto di indirizzo della Giunta delibera n. 3 del 19.2.2017 n. 7 dipendenti oltre 1 posizione P. O.

OBIETTIVI che coinvolgono trasversalmente tutti gli uffici:

- 1) attivazione dello sportello polifunzionale
- 2) attivazione del nuovo sito internet

OBIETTIVI che coinvolgono l'area finanziaria/tributi: risorse assegnate alla dipendente

Vecchiolini

- 1) revisione del programma IMU/TARSU
- 2) recupero evasione tributi comunali

OBIETTIVI riguardanti l'area tecnica, risorse assegnate ai dipendenti Gelmini e Lombardi

- 1) collaborazione nella stesura della nuova cartografia on line
- 2) fase di chiusura revisione PGT

OBIETTIVI riguardanti la polizia locale, risorse assegnate al dipendente Colla Marco

- 1) Operatività nell'ambito della convenzione di polizia locale di Leno.

POTENZIAMENTO PROGETTI:

conservazione digitale protocollo dipendente De Luca Chiara risorse individuali operazioni straordinarie n. 2 consultazioni elettorali dipendente Mazzotti Livia e GaluppiniAlberto.

POTENZIAMENTO PROGETTI che interessano la generalità dei dipendenti risorse variabili

proseguimento progetto conservazione digitale protocollo, nuovo servizio di scannerizzazione documenti protocollati, collaborazione con l' Istituto comprensivo per iscrizioni obbligatorie/assolvimento

obbligo scolastico, - dipendente ufficio protocollo/servizi sociali;

progetto relativo alle nuove disposizioni Sintel, Mepa, Consip e centrali di committenza, coordinamento Lsu, pulizia straordinaria mercato nei giorni festivi - dipendenti ufficio tecnico;

progetto collaborazione vigilanza con Comuni convenzionati - dipendente vigilanza;

Progetto relativo al servizio di anagrafe per separazione/divorzi - progetto alternanza scuola-lavoro - dipendente ufficio anagrafe;

Progetto recupero evasione tassa rifiuti e altri tributi comunali - dipendente ufficio tributi

Servizio SUAP sportello unico per le attività produttive in forma associata che coinvolge in particolare l' ufficio commercio e l' ufficio tecnico;

Sportello politiche sociali: bonus gas, bonus energia, assegni di maternità, dotte scuola, consulenze in materia di ISE/isee;

Aggiornamento banca dati relativa ai contratti cimiteriali per l' eventuale rinnovo;

Mantenimento e potenziamento di tutti gli altri servizi all'utenza con un risparmio sulle spese del personale.

## **RISULTATI RAGGIUNTI**

---

Gli obiettivi 2018 delle PO sono stati raggiunti con la media del 100 % con parere valutativo positivo del Nucleo monocratico

Gli obiettivi per il restante personale non PO sono stati raggiunti con la media del 97.10 % con parere valutativo positivo del Nucleo monocratico

## **CONCLUSIONI DEL NUCLEO**

Tutti gli uffici sono stati interessati alla formazione del GDPR nonché al CAD per la digitalizzazione dei processi amministrativi.. La performance organizzativa risulta accresciuta sia per gli obiettivi di accessibilità raggiunti e comunicati all'Agid sia per i dati pubblicati nella "sezione trasparenza " del sito web del Comune.

Si continua nella formazione permanente del personale dipendente con l'ausilio di Rete Comuni e del nucleo valutativo associato di recente modifica consigliere . La performance individuale ha riguardato altresì i dipendenti in PO rispetto agli obiettivi assegnati (performance operativa) ed il processo valutativo è stato verificato con risultati che hanno positivamente accresciuto i servizi e valorizzato i collaboratori ,giusta la previsione dell'art.9

D.leg. vo n.150/2009 e smi.

---

Criteri valutativi :

Per i dipendenti non PO la valutazione è su 100/100 quelli dei dipendenti PO in 100/100 .

Letto, confermato e sottoscritto 09.5.19

Il nucleo di valutazione  
Pètrina dr Antonio