

COMUNE DI PRALBOINO
(Provincia di Brescia)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE 2018**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 – nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20.12.2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Petrina Antonio – Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL- Firmatarie della preintesa: Colla Marco CISL (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: Colla Marco CISL (indicare le sigle firmatarie) Rappresentante CISL. Merlini Ivo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018, b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e successive modifiche c) altro
adempimenti procedurali e degli atti presidenziali e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p style="text-align: center;">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI IN DATA 20.12.2018</p> <p style="text-align: center;">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con delibera della Giunta comunale n. 67 del 03.12.2013
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data del 09.2.2017 delibera n. 4
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni	

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Definizione delle risorse disponibili e criteri di ripartizione

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali;

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'Indennità di comparto;

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'Indennità per specifiche responsabilità;

Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare condizioni di rischio;

Utilizzo delle risorse Stabili e Variabili destinate a produttività collettiva e al miglioramento dei servizi –

PIANO PERFORMANCE

Risorse Destinate Alla Produttività Collettiva E Al Miglioramento Dei Servizi "Performance Individuale"

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate,

come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA' DI RISCHIO:

- indennità spettante al personale esterno operaio/autista massimo € 300,00 annui;
- riferimento norma del CCNL: art. 23, comma 1, CCNL 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001 e successive modifiche;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la particolare esposizione al rischio dovuto alla condizione lavorativa sulle strade.

INDENNITA' DI REPERIBILITA':

- indennità spettante al personale di anagrafe/stato civile per 5 giorni/annui
- riferimento norma del CCNL: art. 23, comma 1, CCNL 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione € 51,65 al personale anagrafe/stato civile per 5 gg. annui;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la disponibilità di pronto intervento in casi di urgenza

INDENNITA' DI TURNO:

- indennità spettante al personale di vigilanza, in convenzione con il Comune di Leno, per 12 mesi, importo previsto sulla base delle ore effettivamente prestate;
- riferimento norma del CCNL: art. 22e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL 14.9.2001 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione per personale vigilanza dal mese di gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la disponibilità di pronto intervento in casi di urgenza;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':

- indennità spettante al personale anagrafe/stato civile importo massimo € 300,00;
- riferimento norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione previsto per il settore;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la responsabilità dell'ufficio;

COMPENSI:

- i compensi verranno erogati sulla base della valutazione ottenuta sulle schede individuali con riferimento al Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta comunale n. 67 del 3.12.2013
- criteri di attribuzione: come da piano performance e contratto decentrato integrativo
- obiettivo che si vuole raggiungere: differenziare e premiare il maggior impegno individuale

ELENCO OBIETTIVI DIPENDENTI

NUOVI/CONTINUAZIONE PROGETTI come da atto di indirizzo della Giunta delibera n. 3 del 9.2.2017 n. 7 dipendenti oltre 1 posizione P.O.

OBIETTIVI che coinvolgono trasversalmente tutti gli uffici:

- 1) attivazione dello sportello polifunzionale
- 2) attivazione del nuovo sito internet

OBIETTIVI che coinvolgono l'area finanziaria/tributi: risorse assegnate alla dipendente Vecchiolini

- 1) revisione del programma IMU/TARSU
- 2) recupero evasione tributi comunali

OBIETTIVI riguardanti l'area tecnica, risorse assegnate ai dipendenti Gelmini e Lombardi

- 1) collaborazione nella stesura della nuova cartografia on line
- 2) fase di chiusura revisione PGT

OBIETTIVI riguardanti la polizia locale, risorse assegnate al dipendente Colla Marco

- 1) Operatività nell'ambito della convenzione di polizia locale di Leno.

POTENZIAMENTO PROGETTI:

conservazione digitale protocollo dipendente De Luca Chiara risorse individuali
operazioni straordinarie n. 2 consultazioni elettorali dipendente Mazzotti Livia e Galuppini Alberto

POTENZIAMENTO PROGETTI che interessano la generalità dei dipendenti risorse variabili

- proseguimento progetto conservazione digitale protocollo, nuovo servizio di scannerizzazione documenti protocollati, collaborazione con l'Istituto comprensivo per iscrizioni obbligatorie/assolvimento obbligo scolastico, - dipendente ufficio protocollo/servizi sociali;
- progetto relativo alle nuove disposizioni Sintel, Mepa, Consip e centrali di committenza, coordinamento Lsu, pulizia straordinaria mercato nei giorni festivi - dipendenti ufficio tecnico;
- progetto collaborazione vigilanza con Comuni convenzionati - dipendente vigilanza;
- Progetto relativo al servizio di anagrafe per separazione/divorzi - progetto alternanza scuola-lavoro - dipendente ufficio anagrafe;
- Progetto recupero evasione tassa rifiuti e altri tributi comunali - dipendente ufficio tributi

- Servizio SUAP sportello unico per le attività produttive in forma associata che coinvolge in particolare l'ufficio commercio e l'ufficio tecnico;
- Sportello politiche sociali: bonus gas, bonus energia, assegni di maternità, dote scuola, consulenze in materia di ISE/iscce;
- Aggiornamento banca dati relativa ai contratti cimiteriali per l'eventuale rinnovo;

- Mantenimento e potenziamento di tutti gli altri servizi all'utenza con un risparmio sulle spese del personale.

Il quadro delle risorse tiene conto dei seguenti elementi:

- inserimento di un dipendente cat. D che nel 2014 ha perso l'indennità di posizione dal mese di maggio
- assunzione di un dipendente part time 12 or a partire dal mese di dicembre 2015 e trasformazione dell'orario di lavoro da 12 a 24 ore a partire dal mese di ottobre 2016 e da 24 a 30 ore dal mese di ottobre 2017;
- progressioni orizzontali di due dipendenti da cat C4 a cat. C5 a decorrere dal 1.4.2015

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali personale in servizio	17.788,92
Incremento 2018 per aumento contrattuale progressioni	714,70
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.000,00 51,65 330,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità anagrafe e stato civile	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. j) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto indennità di comparto risparmio personale cessato	3.828,84
Compensi produttività collettiva per personale ex posizione quota 2010 da maggio 1.243,42:12x5	
Performance organizzativa	2.157,24
Performance individuale	5.048,41
Totale	32.219,76
Compensi RUP per progettazione omnicomprensivo	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999 con le modifiche apportate dai contratti successivi

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 03.12.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI NON prevede nuove progressioni ma adegua gli stanziamenti a seguito di nuove progressioni orizzontali già assegnate con decorrenza maggio 2015 per n. 2 dipendenti, come già indicato nel contratto 2015;

Nella costituzione del fondo è specificato il calcolo dell'aumento della parte stabile del fondo a seguito di maggiorazione oraria di una dipendente part time da 24 a 30 ore (proiettato anche per gli anni futuri). Le parti concordano di diminuire la parte variabile del fondo, soluzione che mantiene inalterata la somma totale nel rispetto del contenimento della spesa del personale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In fase di costituzione il fondo è stato adeguato nella parte stabile all'aumento delle voci stipendiali per trasformazione di rapporto di lavoro part time da 24 a 30 di dipendente cat. B3. Le parti concordano di diminuire la parte variabile del fondo, soluzione che mantiene inalterata la somma totale nel rispetto del contenimento della spesa del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.977,28
Risorse variabili	9.242,48
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 risparmi di spesa (straordinario e produttività)	
Totale risorse	32.219,76

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.977,28

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl compresi nel fondo consolidato

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	691,89
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	857,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	902,77
CCNL 21.5.2018 aumento contrattuale Progressioni orizzontali	714,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.843,04
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.164,63
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.055,96
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	51,17
CCNL 1999 art. 15, comma 1, lett. g) - LED anno 1998	443,00

Art. 15, comma 1, lett. j) risorse aggiuntive	489,70
---	--------

RIDUZIONE PER PENSIONAMENTO DIPENDENTE DA SETTEMBRE 2012 - 915,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.175,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.538,26
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Decurtazione per riduzione personale	-471,06
Altro	9.242,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni già presenti nelle tabelle sopra scritte:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) pensionamento dipendente	915,46
Totale riduzioni di parte stabile	915,46
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	471,06
Totale riduzioni di parte variabile	471,06
Totale generale riduzioni	1.386,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) risorse fisse	22.977,28
B) Risorse variabili	9.248,48
C) Fondo sottoposto a certificazione	32.219,76
D) INCENTIVO RUP PER PROGETTAZIONE EX LGGE MERLONI (OMNICOMPENSIVO)	

--	--

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.352,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	16.139,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	16.139,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.000,00
Indennità di rischio	300,00
Indennità di reperibilità	51,65
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

FONDO 2016 - 2018

FONDO DI PARTE STABILE					
Norma di riferimento	Descrizione	Anno di riferimento	Eventuale MS/LS	Percentuale	Somma
Art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	<p>Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base allo predetto disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 562/95, nonché la quota parte delle risorse in cui alla lettera c) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex municipalità IV ed VII che risultò incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolato in proporzione al numero dei dipendenti interessati.</p>				14.677,83 €
Art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999	<p>Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessori ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti.</p>				-€
Art. 15 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.1999	<p>Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente il quoziente di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL.</p>				-€
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	<p>Art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 i trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbibili con le mobilità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva.</p>				-€
Art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	<p>L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996.</p>				443,00 €
Art. 15 comma 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	<p>Risorse per il pagamento dell'indennità di direzione e al staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, comma 1, del DPR n. 333 del 1990 di L. 1.500.000 nonché le somme spettanti a titolo di retribuzione individuale di anzianità di cui all'art. 44 del D.P.R. 333/1990 (anno 1995).</p>				-€

Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della pubblica amministrazione, fino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento per fondi di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (istituzione P.O.)					-€
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Aumento delle risorse per il personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni					-€
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, escluso la quota relativa alle dirigenze, corrispondente all'incremento in misura pari ai tagli programmati all'effettuazione del trattamento economico accessori con decreto del 31.12.1999 ed a valore per l'anno successivo.	Monte salari anno 1997	0,52%	94.173,07 €		488,70 €
Art. 14 comma 3 CCNL 1.4.1999	Riduzione stabile del fondo per il pagamento del lavoro straordinario					-€
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	Riduzione del 3% delle nuove assunzioni nell'anno 1999 al pagamento del lavoro straordinario	Lavoro straordinario anno 1999	3%			-€
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di utenti esistenti, (...) e che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione triennale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. (n. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.					1.040,20 €
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	Gli enti, a decorrere dall'anno 2003, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, escluso la quota relativa alla dirigenza	Monte salari anno 1999	1,10%	258.458,18 €		2.843,04 €
Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	Distribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale assunto dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000					51,17 €
Art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003	Monte salari anno 2001	0,62%	111.595,16 €		693,89 €
Art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Monte salari anno 2001	0,50%	171.590,00 €		857,95 €

Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, escluso la quota relativa alla dirigenza ed è destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (salvo professionalità)	Monte salari anno 2001	-€	0,20%	-€
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006	Gli stipendi locali, nel limiti il rapporto tra salario del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valle per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Monte salari anno 2003	180.554,00 €	0,50%	900,77 €
Art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008	A decorrere dal 31.12.2007 e a valle per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Monte salari anno 2005	175.993,33 €	0,60%	1.055,96 €
TOTALE FONDO					23.053,51 €

RIDUZIONI DEL FONDO DI PARTE STABILE					
Allegato D al decreto del Ministero dell'Interno del 16 ottobre 1999	Personale ATA	Indennità spettanti nell'intero anno	-€		-€
Art. 6-bis D.lgs. 165/2001	In caso di esternalizzazione dei servizi, le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti, e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riorganizzazione e di mobilità del personale				-€
Art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche al livello dirigenziale, di cui ai commi 1, 2, del decreto amministrativo di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 765, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, uniformemente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.	Riduzione delle parti stabili del fondo			915,46 €

Art. 1 comma 236 l. 208/2015	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento in servizio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente	riduzione delle parti stabili del fondo	-€
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento in servizio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione delle parti stabili del fondo	-€
TOTALE FONDO PARTE STABILE CON RIDUZIONI			22.138,05 €

FONDO DI PARTE VARIABILE					
Norma di riferimento	Norma	Anno di riferimento	Eventuale M€/LS	Percentuale	Somma
ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	Sponsorizzazioni, atenei di collaborazione, ecc.				-€
ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997	Ricupero evasione ICI				-€
ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01	Altre specifiche disposizioni di legge				-€
ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE	Novi servizi e riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica				8.662,79 €
ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001	Integrazione 1,2% MS 1997	Mezza Salari 1997	97.940,00 €	1,20%	1.175,28 €
ART. 54, CCNL 14.9.2000	Risorse per i messi motivatori				-€
ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016	Incentivi funzionali tecniche (erogati prima il 1° gennaio 2018)				-€
ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006	Incentivi per la progettazione				-€
ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	Incentivi ISTAT, accoglimento di sponsorizzazioni fuori dal tetto				1.562,93 €
ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	Economie anno precedente				-€
ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001	Economie del fondo straordinario anno precedente				-€
ART. 27, CCNL 14/9/2000	Contesti professionali in relazione a sentenze favorevoli				-€
ART. 4 DEL D.L. 16/2014	Piani di razionalizzazione per compensare il recupero delle somme per l'errata costituzione del fondo				-€
ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011	Piani di razionalizzazione riqualificazione della spesa				-€

TOTALE FONDO SOGGETTO AL TETTO						9.838,07 €
TOTALE FONDO parte variabile						11.401,00 €

RIDUZIONI DEL FONDO DI PARTE VARIABILE						
Art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010				A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ad 4, comma 4, successivamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.		471,06 €
Art. 1 comma 236 L. 208/2015				A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed 4, comma 4, successivamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente.		- €
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017				A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.		- €
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE CON RIDUZIONI						9.367,01 €

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2016 (soggetto al limite) 31.505,06 €

ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO						
Norma di riferimento	Norma					Somma
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di posizione delle posizioni organizzative			Enti senza dirigenza		12.911,47 €
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di risultato delle posizioni organizzative			Enti senza dirigenza		3.227,87 €
Art. 41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001 Segretari Comunali	Maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali					- €
	Fondo lavoro straordinario al netto riduzione del 2% art. 14 comma 4 CCNL 01.04.98					1.349,60
TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2016						17.488,94 €

LIMITE TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2016

48.994,00 €

LIMITE TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2018

48.994,00 €

TOTALE DELLA RIDUZIONE DA OPERARE NELL'ANNO 2018 (o risorse disponibili per integrazioni se ammontare positivo)

- €

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO CONSOLIDATO DELL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018

Inserire le risorse dalla Determinazione di Costituzione del fondo del solonto accessorio dell'anno 2017.

Norma di riferimento	Descrizione	Anno di riferimento	Eventuale MS/LS	Percentuale	Somma
Art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettera b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 31, comma 5) e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incolato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati)				14.677,83 €
Art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1995, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti)				- €
Art. 15 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora del consumativo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL				- €
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 i trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva				- €
Art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato di personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996				443,00 €
Art. 15 comma 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Risorse per il pagamento dell'indennità di abitazione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, comma 1, del DPR n. 333 del 1990 al L. 1.500.000 nonché le somme spettanti a titolo di retribuzione individuale di anzianità di cui all'art. 44 del D.P.R. 333/1990 (anno 1995)				- €

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO CONSOLIDATO DELL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018

Inserire le risorse della Determina di Costituzione di Costituzione del fondo del sinistro accessorio dell'anno 2017

Norma di riferimento	Descrizione	Anno di riferimento	Eventuale MS/LS	Percentuale	Somma
Art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigente, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa categoria, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la aliquota della presente lettera è applicabile alle dirigenti, sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (lett. b) e lett. c) del D.Lgs. n. 151/2001.				- €
Art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	Aumento delle risorse per il personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attribuzione dei processi di decentramento e delega di funzioni.				- €
Art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	esclusa la quota relativa alla diligenza, conseguente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 21.12.1999 ad a valore per l'anno successivo.	Monte salari anno 1997	94.173,07 €	0,52%	489,70 €
Art. 14 comma 3 CCNL 1.4.1999	riduzione stabile del fondo per il pagamento del lavoro straordinario				- €
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento del lavoro straordinario	Lavoro straordinario anno 1999	- €	3%	- €
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, (...) o che comunque comportino un incremento stabile delle associazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 5 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del miglioramento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio.				1.166,73 €
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	Gli enti o discrivere dell'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla diligenza	Monte salari anno 1999	258.658,18 €	1,10%	2.843,04 €
Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	riduzione individuale di anzianità e oneri ad personam del personale cessato dal servizio a far data del 1° gennaio 2000				54,17 €

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO CONSOLIDATO DELL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018

Inserire le risorse dalla Determina di Costituzione del fondo del salario occasionale dell'anno 2017.

Norma di riferimento	Descrizione	Anno di riferimento	Eventuale MS/LS	Percentuale	Somma
Art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004	Le risorse decantate sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, escluso la dirigenza, riferito all'anno 2001	Monte salari anno 2001	111.595,36 €	0,62%	691,88 €
Art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004	Le risorse decantate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Monte salari anno 2001	171.590,00 €	0,50%	857,95 €
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004	Le risorse decantate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ed è escluso il finanziamento delle discipline dell'art. 10 (alle professionalità)	Monte salari anno 2001	- €	0,20%	- €
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 28%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 32, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Monte salari anno 2003	180.554,00 €	0,50%	902,77 €
Art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 28%	Monte salari anno 2005	175.993,33 €	0,60%	1.055,96 €
TOTALE FONDO					23.178,04 €

RIDUZIONI

Allegato D al decreto del Ministero dell'Interno del 16 ottobre 1999	Personale ATA	Indennità spettanti nell'anno scabastico 1998/99.			- €
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	In caso di specializzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i procedimenti di riacquisizione e di mobilità del personale				- €

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO CONSOLIDATO DELL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018

Inserire le risorse dalla Determina di Costituzione del Fondo del servizio successivo all'anno 2017.

Norma di riferimento	Descrizione	Anno di riferimento	Eventuale MS/LS	Percentuale	Somma
Art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.	Riduzione delle parti stabili del fondo			915,46 €
Art. 1 comma 236 L. 208/2015	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile al sensi della normativa vigente.	Riduzione delle parti stabili del fondo			- €
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione delle parti stabili del fondo			- €

FONDO UNICO CONSOLIDATO DI PARTE STABILE DERIVANTE DAI PRECEDENTI CCNL

22.262,58 €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determinazione di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Summa
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	<p>4. decorrenza dall'anno 2018, il "Fondo-riserve decentrate", è costituito da un unico importo ripartito di tutte le riserve decentrate stabilite dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come specificato dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle della Specifico Fondo delle progressioni economiche e le riserve che hanno finanziato le quote di indennità di compenso di cui all'art. 31, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.</p>	Fondo unico consolidato	22.262,58 €
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	<p>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo preesistente delle riserve di cui all'art. 32, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla diligenza, nel caso in cui tali riserve non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</p>	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	0 €
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<p>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 richiamati alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni inidonee, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui accertano gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.</p>	Differenza tra incrementi contrattuali e costi stanco delle progressioni	718,70 €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	<p>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresi la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.</p>	Riserve ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	<p>Risorse assorbiti ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165</p>	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	0 €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determinazione di Costituzione del Fondo

Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli imparti necessari a sostenere al regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile del Fondo delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli imparti corrispondenti agli adeguamenti del Fondo previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	-
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Imparti corrispondenti o stabili riduzioni delle riserve destinate alla copertura dei compensi per lavoro straordinario, ad inasprimento complessivo di risorse straordinarie	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dell'anno 2018	-
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017	Le risorse di cui al precedente periodo trasferiscono nell'unico imparto complessivo al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla ripartizione di posizione e di risultato delle posizioni organiche.	Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per la Posizione Organizzativa negli Enti con la delega	-
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli imparti necessari a sostenere o reggere gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile del Fondo delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli imparti corrispondenti agli adeguamenti del Fondo previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	-
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al pagamento dei posti e alla contemporanea riduzione del fondo della contribuzione in misura corrispondente, fermo restando i processi di mobilità e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	-
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			22.977,28 €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del Fondo

FONDO DI PARTE VARIABILE			
Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67 comma 1	Incremento delle risorse statali del fondo del salario accessorio pari al 0,20% del monte salari dell'anno 2002, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinato al finanziamento nella disciplina dell'art.10 (ante professionalità)	Risorse accantonate relative alle alte professionalità qualora non utilizzate	- €
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esportato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1998, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2002	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	- €
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 5 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzionali tecniche	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, c. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Campari professionali avvocatura	- €
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi unitari corrispondenti alla frazione di IVA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesimo mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio	IVA del personale cessato nell'anno in corso	- €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accreditati o rimborsivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1995	Risparmi straordinario anno precedente	-€
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse massi modificazioni	-€
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle tasse da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Riserve per il personale delle casse da gioco	-€
Art. 67 comma 2 lett. k) CCNL 21.5.2019	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione in misura della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi restanti dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	-€
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risorse anno precedente	-€
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, che nel bilancio dell'ente sussida la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla divergenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	1.175,28 €
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	-€
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stantere apposite riserve per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche al monitoraggio degli stessi nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle riserve per finanziare specifici obiettivi di PEG	8.067,20 €
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento del servizio di servizio finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			9.242,48 €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

RIDUZIONI		-
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A partire dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	-
	Riduzione del totto complessivo delle risorse	-

32.219,76 €

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO		
Norma di riferimento	Norma	Somma
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di posizione delle posizioni organizzative	12.911,47 €
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di risultato delle posizioni organizzative	3.227,87 €
Art. 41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001 Segretari Comunali	Maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario comunale	- €
	Fondo Isolare straordinario al netto riduzione del 3% art 14 comma 4 CCRL 01/04/99	1.349,80
TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2018		16.139,34 €

49.708,70 €

TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

48.994,00 €

LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

La differenza è data dal solo aumento contrattuale delle progressioni orizzontali

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 22.977,28 destinate a compensi aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2018 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 come da tabelle allegate

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 101801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2011). La riduzione è stata di € 1.386,52;
- È stato adeguato il fondo risorse stabili per l'anno 2018 per quota trasformazione orario part time da 24 a 30 ore partendo dal mese di ottobre 2017, riducendo parimenti il fondo risorse variabili e rendendo di fatto inalterato il totale del fondo 2017;
- dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € _____ interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. ____ del _____ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato;
- è stato inserito nel fondo il totale onnicomprensivo di € _____ incentivo RUP DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 92 DEL d. Lgs 163/2006, finanziato sul titolo II della spesa.
- non è determinante, ai fini del rispetto del limite della spesa, l'aumento contrattuale delle posizioni organizzative del CCNL 21.5.2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato all'intervento 101801 del bilancio 2018 e autorizzatorio 2019.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate all'intervento 101801 del bilancio 2018 e autorizzatorio 2019.

Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 101807 del bilancio 2018 e autorizzatorio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO
Rag. Aimo Domenica

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la tabella di costituzione del fondo 2018
- la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risulta costituito con determina n. 214 del 21.12.2018 e imputato ai diversi capitoli di bilancio.

La Responsabile dell'ufficio finanziario
Rag. Aimo Domenica

